

«ПРИНЯТО»
на заседании
Тренерско-педагогического
совета
протокол № 1 от 09.01.2023г.

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом № 15
от 09.01.2023г.
И.о. директора ГБУ ДО РМ
«СШОР по велоспорту»

И.В. Доянов/



ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке и
повышении квалификации тренеров-преподавателей
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Республики Мордовия
«Спортивная школа олимпийского резерва по велоспорту»

1. Общие положения

1.1. Профессиональная компетентность тренеров-преподавателей является важнейшим фактором, влияющим на эффективность работы Учреждения, что, в конечном счете, определяет качество подготовки обучающихся.

1.2. Положение разработано в соответствии утвержденных методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Республики Мордовия от 29.01.2015г. № 38, существующим Положением о повышении квалификации педагогических работников Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение (далее - положение) определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации тренеров-преподавателей ГБУ ДО РМ «СШОР по велоспорту» (далее - Учреждение).

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, переподготовки и повышения квалификации тренерско-педагогических кадров для нужд учреждения;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации тренеров-преподавателей;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с представительным органом учреждения.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать тренеру-преподавателю среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия тренерам-преподавателям, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации

ПРИНЯТО»
на заседании
Тренерско-педагогического
совета
протокол № 1 от 09.01.2023г.

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом № 15
от 09.01.2023г.
И.о. директора ГБУ ДО РМ
«СШОР по велоспорту»

_____/И.В. Доянов/

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке и
повышении квалификации тренеров-преподавателей
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Республики Мордовия
«Спортивная школа олимпийского резерва по велоспорту»

1. Общие положения

1.1. Профессиональная компетентность тренеров-преподавателей является важнейшим фактором, влияющим на эффективность работы Учреждения, что, в конечном счете, определяет качество подготовки обучающихся.

1.2. Положение разработано в соответствии утвержденных методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Республики Мордовия от 29.01.2015г. № 38, существующим Положением о повышении квалификации педагогических работников Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение (далее - положение) определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации тренеров-преподавателей ГБУ ДО РМ «СШОР по велоспорту» (далее - Учреждение).

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, переподготовки и повышения квалификации тренерско-педагогических кадров для нужд учреждения;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации тренеров-преподавателей;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с представительным органом учреждения.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать тренеру-преподавателю среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия тренерам-преподавателям, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации

для совмещения работы с обучением;

- оплачивать командировочные расходы тренеру-преподавателю, повышающему квалификацию по направлению администрации учреждения в другой местности;
- планировать повышение квалификации тренеров-преподавателей не реже 1 раза в 4 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации тренеров-преподавателей на 4 года и довести до сведения тренеров-преподавателей приказом по учреждению;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению тренера-преподавателя для повышения квалификации по личному желанию только в летний период, не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности тренеров

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ тренер-преподаватель имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 4 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации учреждения в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией учреждения;
- на отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Тренер-преподаватель обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное тренеру-преподавателю для повышения его профессионального роста;
- сдавать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация учреждения.