

**«ПРИНЯТО»**  
на заседании  
Тренерско-педагогического  
совета  
протокол № 1 от 09.01.2023г.

**«УТВЕРЖДЕНО»**

приказом № 15

от 09.01.2023г.

И.о. директора ГБУ ДО РМ

**«СШОР по велоспорту»**

И.В. Доянов/



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о правах и обязанностях обучающихся, лиц, проходящих спортивную подготовку, родителей (законных представителей), тренерско-педагогического состава и других работников в ГБУ ДО РМ «СШОР по велоспорту»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет обязанности, права, обучающихся и ответственность родителей (законных представителей), тренерско-педагогического состава и других работников.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального закона Российской Федерации от 4 декабря 2007 г № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», от 6 декабря 2011г. И412-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- Конституции РФ;
- Устава ГБУ ДО РМ «СШОР по велоспорту».

1.3. Родители (законные представители) обучающихся должны быть ознакомлены с Положением и имеют право выступать с инициативой внесения изменений и дополнений в действующее Положение.

1.4. Изменения и дополнения в Положение должны быть утверждены тренерско-педагогическим советом ГБУ ДО РМ «СШОР по велоспорту» и вступают в действие с момента их утверждения.

1.5. Положение о правах и обязанностях обучающихся, их родителей (законных представителей) и тренерско-педагогического состава в ГБУ ДО РМ «СШОР по велоспорту» утверждается директором.

1.6. Участники учебно-тренировочного процесса в Учреждении являются тренерско-педагогический состав, обучающиеся и их родители (законные представители).

1.7. Права и обязанности обучающихся, родителей (законных представителей), тренерско-педагогического состава и других работников определяются Уставом учреждения и иными, предусмотренными локальными актами.

1.8. Учреждение гарантирует каждому обучающемуся:

- охрану жизни и здоровья;
- защиту от всех форм физического и психологического насилия;

- защиту его достоинства;
- удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении;
- удовлетворение физических потребностей в соответствии с его возрастом и индивидуальными особенностями развития;
- развитие его творческих способностей и интересов;
- учебно-тренировочного процесса в соответствии с программами спортивной подготовки;
- получение дополнительных (в том числе платных) учебно-тренировочных и медицинских услуг;
- предоставление оборудования, инвентаря, учебно-тренировочных пособий.

## **2. Права, обязанности и ответственность обучающихся**

2.1. Обучающиеся Учреждение имеют право на:

- учебно-тренировочный процесс по индивидуальным планам;
- участие в управлении Учреждения в формах, определенных Уставом;
- переход в другую спортивную организацию, группу, к другому тренеру-преподавателю по согласованию с родителями (законными представителями) и тренером-преподавателем обучающегося;
- представлять Учреждение на соревнованиях различного уровня;
- поощрение грамотами, благодарностями, через СМИ, денежными премиями и призами;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных мнений и убеждений;
- участвовать в конкурсном отборе для перехода на очередной этап спортивной подготовки;
- получать по окончании спортивной школы личную карту обучающегося

2.2. Обучающиеся Учреждения обязаны:

- добросовестно тренироваться;
- систематически посещать учебно-тренировочные занятия, сборы, не допускать пропусков без уважительных причин;
- соблюдать и выполнять настоящий Устав, Правила для обучающихся, решения органов самоуправления и приказы директора Учреждения;
- уважать права, честь и достоинство других обучающихся, работников Учреждения, не допускать ущемления их интересов;
- быть дисциплинированным, соблюдать общественный порядок в школе и вне ее;
- постоянно работать над повышением спортивного мастерства;
- с честью и достоинством представлять Учреждение на различных спортивных мероприятиях;
- беречь имущество Учреждения, спортивный инвентарь;
- экономно расходовать электроэнергию, воду, сырье и другие материалы;
- соблюдать правила безопасности на учебно-тренировочных занятиях, сборах, соревнованиях, туристических походах, поездках и т.д.
- соблюдать законные требования работников Учреждения.

2.3. Обучающимся Учреждения запрещается:

- приносить, (передавать или пользоваться в помещениях и на территории

Учреждения) оружие, спиртные напитки (в том числе пиво), табачные изделия, токсичные и наркотические вещества;

- пользоваться стимулирующими средствами во время учебно-тренировочного процесса и соревнований;
- использовать любые средства и вещества, могущие принести к взрывам и пожарам;
- нарушать общественный порядок в Учреждении;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства, физического унижения более слабых обучающихся;
- выражать свои мысли, взгляды, убеждения, используя нецензурную брань;
- производить любые иные действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих и самого обучающегося. За грубые и неоднократные нарушения Устава, невыполнение законных требований тренера-преподавателя или других работников Учреждения обучающихся может быть исключен из Учреждения.

### **3. Права, обязанности и ответственность в области физической культуры и спорта родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся**

3.1. Родители (законные представители) обучающихся Учреждения имеют право:

- выбирать тренера-преподавателя, вид спорта;
- знакомиться с ходом и содержанием учебно-тренировочного процесса;
- защищать законные права и интересы обучающихся;
- участвовать в управлении Учреждения в формах, определенных Уставом;
- вносить предложения по организации учебно-тренировочного процесса, оказывать содействие в ремонте Учреждения, в организации и проведении спортивных мероприятий, отдыха обучающихся.

3.2. Родители (законные представители) обучающихся обязаны:

- выполнять Устав Учреждения в части, касающейся их прав и обязанностей;
- регулярно контролировать посещаемость учебно-тренировочных занятий обучающихся;
- поддерживать связь с тренером-преподавателем, оказывать обучающемуся помощь в осуществлении им своих прав и обязанностей;
- уважать честь, права и достоинство обучающегося и тренеров-преподавателей. Поддерживать у обучающегося авторитет и уважение к тренерам-преподавателям;
- показывать обучающемуся положительный пример в выполнении гражданских, трудовых и семейных обязанностей, прививать ему здоровый образ жизни;
- нести материальную ответственность за порчу имущества Учреждения, в установленном законом порядке;
- посещать родительские собрания, собрания, конференции, реагировать на приглашения в Учреждение.

Права и обязанности родителей (заказанных представителей) обучающихся

закрепляются в заключенном между ними и Учреждением договоре, который не может противоречить федеральному закону «О физической культуре» и настоящему Уставу.

#### **4. Права, обязанности и ответственность тренерско-педагогического состава и других работников**

4.1. К тренерско-педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей тренерско-педагогического состава.

4.2. Тренерско-педагогический состав и другие работники Учреждения имеют право:

- на участие в управлении Учреждением;
- обсуждение и принятие решений на общем собрании трудового коллектива;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- на свободу выбора и использования методик тренировок и воспитания, учебно-тренировочных пособий и материалов;
- на повышение своей квалификации;
- на аттестацию на добровольной основе на любую квалификационную категорию и получения ее в случае успешного прохождения аттестации;
- на моральное и материальное стимулирование в соответствии с Положением;
- на оборудованное рабочее место, благотворительные условия труда и отдыха, рациональный режим работы;
- на учебно-тренировочную нагрузку в пределах имеющихся учебно-тренировочных часов;
- на ежегодный оплачиваемый отпуск;
- на расторжение трудового договора по собственной инициативе;
- на льготное пенсионное обеспечение.

4.3. Тренерско-педагогический состав и другие работники обязаны:

- соблюдать Устав, Правила внутреннего трудового распорядка;
- трудовой договор;
- должностную инструкцию;
- выполнять распоряжения администрации Учреждения;
- уважать права, честь и достоинство всех участников учебно-тренировочного процесса;
- творчески трудиться в интересах развития личности обучающегося;
- изучать индивидуальные особенности обучающегося, их семейно-бытовые условия;
- использовать в работе современные достижения психолого-педагогической науки и методики, информационные технологии;
- обеспечивать постоянную связь с родителями (законными представителями);
- систематически повышать свою профессиональную квалификацию;
- обеспечивать выполнение программ спортивной подготовки, учебно-тренировочных планов;
- развивать и совершенствовать физическую подготовку обучающихся;

- своевременно и правильно вести установленную документацию;
- соблюдать требования Федерального закона от 30 июня 2006г. № 90-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», а также типовые инструкции по охране труда.

#### 4.4. Тренеры-преподаватели:

- несут ответственность за правильное проведение учебно-тренировочной и воспитательной работы с группами обучающихся постоянного состава и группами кандидатов и членов в сборные команды;
- несут ответственность за жизнь и здоровье обучающихся, правильное комплектование групп, выполнение программы спортивной подготовки;
- осуществляют контроль за своевременным прохождением медицинского осмотра и диспансеризации обучающихся, организуют отбор перспективных юных обучающихся, разрабатывают учебно-тренировочные планы для каждого обучающегося в группах спортивного совершенствования с учетом индивидуальных особенностей обучающихся, следят за дисциплиной и контролируют посещаемость, обеспечивают безопасность проводимых занятий и соблюдение санитарно-гигиенических требований, ведут систематический учет результатов по общей специальной физической, спортивной подготовке обучающихся.

4.5. Из числа ведущих тренеров-преподавателей приказом директора могут назначать старших тренеров-преподавателей, которые назначаются для руководства отделениями Учреждения (группами начальной подготовки, учебно-тренировочными группами узкой специализации в виде спорта, а также составами юношей и девушек). Старшие тренеры-преподаватели выполняют функции, предусмотренные для тренеров-преподавателей, контролируют работу тренеров-преподавателей, находящиеся в их подчинении.

4.6. Отношения работников Учреждения и работодателя регулируются трудовым договором, условиями которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации. Работы могут осуществляться также физическими лицами, заключившими трудовое соглашение, или работающими по совместительству.

4.7. Тренерско-педагогический состав и другие работники принимаются в Учреждение на работу и предоставляют следующие документы:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или работник поступает на работу по совместительству;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- справка о наличии (отсутствии) неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие или особо тяжкие преступления;
- документ об образовании (диплом);
- медицинские документы в соответствии с действующим законодательством;
- ИНН;
- Справку о несудимости.

4.8. При приеме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемых на работу работников под расписку со следующими

документами:

- Уставом учреждения;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- Должностными инструкциями;
- Приказом об охране труда и соблюдения правил техники безопасности, пожарной безопасности;
- Другими документами.

4.9. К тренерско-педагогической деятельности не допускаются лица:

- Лишенные права заниматься тренерско-педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- Имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступление против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- Имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- Признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- Имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

4.10. Трудовые отношения с работником Учреждения, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренного статьями Трудового кодекса Российской Федерации, могут быть прерваны по дополнительному основанию прекращения трудового договора с тренером-преподавателем (статья 336 Трудового Кодекса Российской Федерации):

- повторного в течение года грубого нарушения Устава Учреждения;
- применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

4.11. Учреждение устанавливает должностные оклады заработной платы работникам в соответствии с Положением об оплате труда.

4.12. Продолжительность и распорядок рабочего дня, права и обязанности работника и администрации, порядок предоставления выходных дней и отпусков регулируется действующим законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

4.13. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и тренерских работников.